



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 18, 1999/भाद्र 27, 1921

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 18, 1999/BHADRA 27, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय प्राधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 294.—केंद्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (1) और उपधारा (2) के खण्ड (ख) और खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग अधिकारी) अर्त्ती नियम 1987 की उन बातों के विधाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय (एयर विंग) में कतिपय समूह "क" और समूह "ख" पदों पर अर्त्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है, यर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय (एयर विंग अधिकारी) (समूह "क" और समूह "ख" पद) अर्त्ती नियम 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर अर्त्ती को लागू होंगे ।

(1811)

3. पर-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. अधिवृत्ति :—ऐसे अधिकारियों के लिए, जो बल के साधारण ड्यूटी काउटर में कमांडेंट से उच्चतर कोई समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, सेवानिवृत्ति की आयु साठ वर्ष होगी और अन्य पदों के अधिकारियों के लिए सत्तावन वर्ष होगी ।

परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार, विशेष परिस्थितियों में और उन कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएं, किसी व्यक्ति की सेवा-निवृत्ति की आयु एक समय में एक वर्ष के लिए बढ़ा सकेगी, किन्तु किसी भी दशा में 60 वर्ष की आयु से परे नहीं बढ़ा सकेगी ।

6. ज्येष्ठता :—काष्ठर के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों में के पदों पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की परस्पर-ज्येष्ठता, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस विषय के संबंध में जारी साधारण आदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी ।

7. निरहता :— (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

8. नियुक्ति :—ऐसे अधिकारियों के संबंध में, जिन्होंने अनुसूची में यथा अन्तर्विष्ट अपनी अर्हक और पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अपनी-प्रपत्नी श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा :—

परन्तु यह कि वे चिकित्सा प्रवर्ग क्षेत्र-1 के अंतर्गत आते हैं, और जो वायुयान चला रहे हैं उनके पास उड़डयान योग्यता होगी ।

9. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सखीधीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

10. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

11. निर्वचन :— यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और उसके द्वारा विनिश्चित किया जाएगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	व्ययन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर व्ययन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ कैप्टन	2* (दो) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय (योधक)	रु. 18,400-500-22,400	योग्यता के आधार पर	हां	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आभेलन द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/आभेलन/स्थानान्तरण/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/आभेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रोक्त द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आभेलन / अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोक्त :

(i) ऐसा कैप्टन और ज्येष्ठ आपरेशन आफिसर (पाइलट) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

(1) चालू एयर लाइन परिवहन अनुज्ञप्ति/ज्येष्ठ वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति और चालू उपकरण रैंडिंग के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन आपरेटर अनुज्ञप्ति।

(2) उड़ान का 5000 घंटे का अनुभव।

(3) सीमा सुरक्षा बल के वायुयान के प्रकार के वायुयान में 1000 घंटे कमान पाइलट के रूप में उड़ान के साथ बहु-इंजन वाले वायुयान में 2000 घंटे का कमान पाइलट के रूप में अनुभव।

(4) सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान में कमान पाइलट के रूप में डी जी सी ए का पृष्ठानक।

(ii) प्रतिनियुक्ति/आकलन/अल्पकालिक संधिदा—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रम के ऐसे अधिकारी जो 56 वर्ष से कम आयु के हैं और जो सुदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 16400-20000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अनुभव है :

(क) पाइलट के रूप में उड़ान का 5000 घंटे का अनुभव जिसके अंतर्गत सीमा सुरक्षा बल के वायुयान के प्रकार के वायुयान में 1000 घंटे कमान पाइलट के रूप में उड़ान के साथ बहु-इंजन वाले वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में न्यूनतम 2000 घंटे का अनुभव भी है।

(ख) जो उपरोक्त (i)(1) में विहित अनुज्ञप्ति धारण कर रहे हैं।

(iii) पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल का ऐसा सेवा निवृत्त कर्मिक जिसके पास उपरोक्त (ii)(क) और (ख) में विहित अर्हताएं और अनुभव है और जिन्होंने संध के सशस्त्र बल में सदृश/समतुल्य पद धारण किया है। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक का नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/संधिदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर या ह्रास पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क'

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. सचिव/विशेष सचिव, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय पुलिस बल संगठनों से एक महानिदेशक —सदस्य

(अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कैप्टन	18* (अठारह) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसंधितीय (योधक)	र. 16,400 450-28,900	योग्यता के आधार पर चयन	हां	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(8)

(9)

(10)

(क) (1) चालू उपकरण रेटिंग के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलिफोन आपरेटर अनुज्ञप्ति सहित चालू एयर लाइन परिवहन अनुज्ञप्ति/अपेक्षित वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) उड़ान का कुल 3500 घंटे से अन्यून का अनुभव हो।

(3) कमान पाइलट के रूप में 1500 घंटे का अनुभव जिसमें बहु इंजन वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में कम से कम 1000 घंटे का अनुभव भी हो।

(4) अधिमानतः सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में डी जी सी ए पृष्ठांकन।

(11)

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक सविदा/पुनर्नियोजन द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक सविदा/पुनर्नियोजन द्वारा ।

(12)

- (i) प्रोन्नति : ऐसा सह-पायलट, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अनुभव है :
 - (1) चालू उपकरण रेंटिंग के साथ चालू उड़ान रेडियो टेलिफोन आपरेटर अनुज्ञप्ति सहित चालू एयरलाइन परिवहन अनुज्ञप्ति उम्मेष्ठ वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति ।
 - (2) उड़ान का कुल 2500 घंटे का अनुभव :
 - (3) 500 घंटे (दिन और रात) का कमान पाइलट के रूप में अनुभव, जिसमें सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान पर 250 घंटे का अनुभव भी है ।
 - (4) सीमा सुरक्षा बल प्रकार के वायुयान पर कमान पाइलट के रूप में डी जी सी ए पृष्ठांकन ।

(ii) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक सविदा :—

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रम के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 14300-18300 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास
- (i) (1) और (2) में विहित और निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

कमान पाइलट के रूप में 500 घंटे का (दिन और रात) अनुभव जिसमें बहुइजन वाले वायुयान पर 250 घंटे का अनुभव भी शामिल है ।

(iii) पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे सेवा निवृत्त कर्मिक जिनके पास उपरोक्त (ii) में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं और जो सशस्त्र बल में सद्यः/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक का नहीं होना चाहिए

- (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया सीमा वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(13)

(14)

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. सचिव, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
 3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
 3. अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक —सदस्य
- (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा।)
4. विशेष सचिव/अपर सचिव गृह मंत्रालय —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

1. ज्येष्ठ आपरेशन अधिकारी	01* एक (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनसमूचीय (योधक)	16,400- 4500- 20,900	योग्यता के आधार पर चयन	हां	लागू नहीं होता
---------------------------------	---	---	----------------------------	------------------------------	-----	----------------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन
अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा

(1) प्रोन्नति : (1) ऐसा सह-पाइलट जिसने उस श्रेणी में
न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा की है और जिसके पास
निम्नलिखित अर्हताएं हैं :

(i) उड़ान का कुल 2500 घंटे का अनुभव हो।

(ii) कमान पाइलट के रूप में 500 घंटे का अनुभव;
जिसमें 250 घंटे बहु इंजन सीमा सुरक्षा बल
के प्रकार के वायुयान पर अनुभव भी है जिसके
न हो सकने पर :

(ख) ऐसे कनिष्ठ नौपरिवाहक में से जिसने उस
श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और
जिसके पास विमानन योजना तैयार करने तथा
प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव है।

(ग) साथ ही बीस वर्ष की समूह 'ग' सेवा की
हो।

(21)

(2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा :

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास ऊपर (1) (1) और (1) (ग) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं।

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के सेवा निवृत्त ऐसे कार्मिक जिनके पास ऊपर (1) (1), (2) और (ग) में विहित अर्हताएं हैं और जो संघ के शस्त्र बल में सवृष समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।

सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(13)

(14)

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. सचिव/विशेष सचिव, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय पुलिस बल संगठनों से एक महानिदेशक —सदस्य

(अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय गृह मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सह-पाइलट	3** (तीन) **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपति, अननुसंधितीय (योधक)	14,300- 400- 18,300 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	हां	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(8)	(9)	(10)
1. ज्येष्ठ वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति/वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति का धारक हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
2. चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन अपरेटर अनुज्ञप्ति और चालू उपकरण रेटिंग का धारक हो।		
3. उड़ान का कुल 1000 घंटे का अनुभव।		
4. कमान पाइलट के रूप में 400 घंटे (दिन और रात) जिसमें बहुईंजन वायुयान पर 150 घंटे का अनुभव भी है।		
5. अधिमानतः एच एम-748/बी-200/सीमा सुरक्षा बल में प्रयुक्त अन्य प्रकार के वायुयान पर डीजीसीए पृष्ठांकन।		
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेसन/अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(I) प्रोन्नति :	8000-275-13,500 रु. के वेतनमान में ऐसा शिक्षा वायुयान कर्मी जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं —
	(1) उड़ान का कुल 1000 घंटे का अनुभव।	
	(2) कमान पाइलट के रूप में न्यूनतम 250 घंटे का अनुभव जिसमें 100 घंटे सीमा सुरक्षा बल में प्रयुक्त वायुयान पर अनुभव भी है।	
	(3) ज्येष्ठ वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति/वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति का धारक हो।	
	(4) चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन अपरेटर और चालू उपकरण रेटिंग का धारक हो।	
	(5) सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान पर डीजीसीए का पृष्ठांकन सहित।	
	(II) प्रतिनियुक्ति/आमेसन/अल्पकालिक संविदा	
	(क) केन्द्रीय सरकार/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो सदृश/समतुल्य पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं हैं।	
	(ख) जिन्होंने समूह "क" में 15 वर्ष की सेवा की है।	
	पुनर्नियोजन	
	(क) सशस्त्र बल का ऐसा सेवा निवृत्त कर्मिक जिसके पास स्तम्भ सं. (8) में विहित अर्हताएं हैं और जो संघ के सशस्त्र बल में सदृश/समतुल्य पद धारण किये हुए हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।	
	(ख) जिसने समूह "क" में पन्द्रह वर्ष सेवा की है।	
	(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये ऊपरी आधु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
	(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)	

(13)

(14)

प्रोन्नति/पुष्टि के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (जिसके महानिदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाये) —सदस्य
4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. शिक्षा वायुकर्मी	*** (चार) (1999) **कार्यभार क आधार पर न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित) अनुसूचित (योगक)	रु. 8,000- 275- 13,500.	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।

(8)	(9)	(10)
(1) उच्चतर माध्यमिक (10 + 2) या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
(2) सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान पर डीजीसी ए प्लानकन सहित चालू वाणिज्यिक अनुज्ञप्ति धारक हो।		
(3) चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन आपरेटर अनुज्ञप्ति और चालू उपकरण रेटिंग धारक हो।		
(4) कुल उड़ान का न्यूनतम 400 घंटे का अनुभव।		

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो
मदराज पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास स्तम्भ
(8) में विहित अर्हताएं और अनुभव है :—

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये ऊपरी आय सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी)।

(13)

(14)

चयन/पुष्टि के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. महानिरोक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
(महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा)
3. उप सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
4. उप निदेशक (वायु) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. ज्येष्ठ नौपरिबाहक	04* (चार) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसर्चिवाय (सोधक)	16,400- 450- 20,900	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति:—ऐसा कनिष्ठ नौपरिबाहक जो 14,300-18,300 रु. के वर्तमान नौपरिबाहक के लिये चालू टी जी सी ए अनुज्ञप्ति धारण करता है साथ ही जिसे उस श्रेणी में नियमित आधार पर न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव है तथा जिनके पास निम्नलिखित है :— (1) न्यूनतम 3,000 घंटे उड़ान का अनुभव जिसमें 300 घंटे रात्रि उड़ान का अनुभव भी शामिल है। (2) सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान पर न्यूनतम 1500 घंटे उड़ान का अनुभव।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. सचिव/विशेष सचिव, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय पुलिस बल संगठनों से एक महानिदेशक—सदस्य
(अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जायेगा)
4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक सदस्य—सदस्य

(12)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. सचिव/विशेष सचिव, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक—सदस्य
(अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशन किया जायेगा)
4. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक सदस्य—सदस्य
6. एक तकनीकी प्रतिनिधि—सहयोजित सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. उप मुख्य इंजीनियर (नौपरिवहन ई आई आर एक "ए" और "सी" के लिये-0.3	0.4* (चार) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिक (यौधक)	रु. 14,300-400-18,300	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।)

(8)

(9)

(10)

1. सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी दो प्रकार के वायुयान पर "ए" और "सी" प्रवर्ग में चाल वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी अनुज्ञप्ति का धारक हो या उसके पास विमानन की किसी भी दो पढ़तियों अर्थात् इलेक्ट्रिकल उपकरण और रेडियो में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी की अनुज्ञप्ति होनी चाहिये।
2. वायुयान अनुरक्षण का कुल 10 वर्ष का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का अनुभव वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

1 प्रोन्नति :

12000-16500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा वाला ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर/ज्येष्ठ वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजीनियर का पद धारण किये हुये हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी दो प्रकार के वायुयान पर "ए" और "सी" प्रवर्ग में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी अनुज्ञप्ति का धारक हो या उसके पास विमानन की किसी भी दो पद्धतियों अर्थात् इलैक्ट्रिकल उपकरण और रेडियो में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी की अनुज्ञप्ति होनी चाहिये।

(ii) वायुयान अनुरक्षण का कुल 10 वर्ष का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का अनुभव वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में हो।

2. प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास उपरोक्त (1)(i) और (ii) में विहित अर्हताएं हैं :—

3. पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के सेवा निवृत्त ऐसे कामिक जिनके पास उपरोक्त (1)(i) और (ii) में विहित अर्हताएं हैं और जो संघ के सशस्त्र बलों में सदृश/समतुल्य पद धारण कर चुके हैं। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिये।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति के लिये ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
4. उप निदेशक, (वायु), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. ज्येष्ठ वायुयान 05 ⁰⁰ अनुरक्षण (पांच) इंजीनियर (1999) ई-1 (एक) आई-1 (एक) सी-3 (तीन)।	माधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुरक्षण समूह "क" राजपत्रित, अनुमतिपत्र (यौधक)।	रु. 12,000- 375- 16,500	योग्यता के आधार पर चयन।	नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(8)	(9)	(10)
1. प्रवर्ग आई (उपकरण/प्रवर्ग ई) (विद्युत)/सीमा सुरक्षा बल में चालू किसी एक प्रकार के वायुयान पर प्रवर्ग "ए" और प्रवर्ग "सी" या सीमा सुरक्षा बल की सूची में सम्मिलित कम से कम दो प्रकार के वायुयानों पर प्रवर्ग "ए" या प्रवर्ग "सी" में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी की अनुज्ञप्ति का धारक।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।
2. वायुयान अनुरक्षण का आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव दावानुकूलित वायुयान और टरबाइन इंजन पर एमएमई के रूप में होना चाहिये।		

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेजन/अल्पकालिक संबिदा/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(1) प्रोन्नति :

ऐसा अधिकारी, जो कनिष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर का पद धारण किये हुये है और जिसने 10000-325-15,200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित किसी एक वायुयान में प्रवर्ग "ए" और प्रवर्ग "सी" में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक या दो प्रवर्गों, अर्थात् विद्युत या उपकरण में से किसी एक में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक होना चाहिये।

या

(1) सीमा सुरक्षा बल की सूची में सम्मिलित किसी दो प्रकार के वायुयानों पर प्रवर्ग "ए" या प्रवर्ग "सी"।

(2) प्रतिनियुक्ति/अभिलेख/अल्पकालिक सविदा
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसा अधिकारी, जो सदृश पद धारण किये हुये ह और जिसके पास ऊपर (1) (i) में विहित अर्हताएं हैं:—

(3) पुनर्नियोजन : मण्डल बलों के ऐसे मेवा निवृत्त कार्मिक, जिनके पास ऊपर (1) (i) में विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने संघ के मण्डल बलों में सदृश/समानुल्य पद धारण किया हो।

सेवा में व्ययान दो वर्षों से अधिक नहीं होना चाहिये।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी वृत्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
4. उप निदेशक, (वायु), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. ज्येष्ठ वायुयान रेडियो अनुसंधान इंजीनियर।	01* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसन्धिवीय (योधक)।	रु. 12,000- 375- 16,500/-	योग्यता के आधार पर चयन।	नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी अधिकारियों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)

(8)

(9)

(10)

1. प्रवर्ग श्रार में चालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी अनु-
ज्ञप्ति (रेडियो)

आयु : नहीं
अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के
लिए दो वर्ष

2. रेडियो/वायुयान संबंधी उपस्कर के अनुरक्षण में
आठ वर्ष का विमानन अनुभव, जिसके अंतर्गत
वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में
तीन वर्ष का अनुभव भी है।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके सहो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/
अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

(1) प्रोन्नति : ऐसा वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजी-
नियर, जिसने 10000-325-15200 रु० के
वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और
जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन अधिकृतित
अर्हता और अनुभव है।

(2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा केन्द्रीय
सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसा
अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए है
और जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित
अर्हताएं और अनुभव है :—

(2) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त
कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं
और जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में
सदृश/समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में
व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
भारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति
में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होंगे।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक, (वायु), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. कनिष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर प्रवर्ग-"ई"-2 (दो) आधार पर प्रवर्ग-आई-1 (एक) और सी-5 (पांच)	08* (आठ) (1999) *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय (योधक)	रु. 10,000/- 325- 15,200/-	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(8)	(9)	(10)
आवश्यकता	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
1. डी जी सी ए से किसी एक प्रवर्ग अर्थात् ए/सी/ई/एस/आई एस में खालू वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरी अनु-शक्ति का धारक तथा स्तम्भ-1 में उल्लिखित पदों के प्रवर्ग को यथा लागू संबंधित क्षेत्र में वायुयान मैकेनिक के रूप में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।	अर्हता और अनुभव : हां	

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (1) प्रोन्नति :—6500-10500 रु० के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ वायुयान मैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।
- (2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदाश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हताएं हैं :—
- (2) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे मेवानिवृत्त कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में सवृषा/समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- (ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(13)

(14)

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. उप निदेशक (वायु सीमा) सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. वायुयान रेडियो	02* (दो)	साधारण केन्द्रीय सेवा	रु. 10,000—	चयन सह-ज्येष्ठता	हां	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
अनुरक्षण इंजीनियर	(1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित, अननुसंधितीय (योधक)	325— 15,200,			

(8)	(9)	(10)
1. डी जी सी ए से चालू वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजीनियरी अनुशक्ति।	आयु : नहीं अर्हता और अनुभव : हां।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
2. वायुयान रेडियो उपस्कर, अधिमानतः सीमा सुरक्षा बल में उपयोग में लाए जा रहे बी-200/-एच एमए-7-48 प्रकार के वायुयान पर, भूमि पर अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।		

(11)

(12)

अति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (I) (1) प्रोन्नति: ऐसे पदधारी, जो 6500-10500 रु. वेतनमान में ज्येष्ठ रेडियो मैकेनिक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी आठ वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हता है।
- (II) प्रतिनियुक्ति/आमेलन — केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं और जिनके स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हताएं
- (III) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त, जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है और जिन्होंने संघ सशस्त्र बलों में सवृण/समगुल्य पद

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(13)

(14)

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महाविदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. उपस्कर अधिकारी	01* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपदित अननुसन्धिवीय (योधक)	रु. 12,000— 375— 16,500	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा।

(I) प्रोन्नति —8000—13500 रु. के वेतनमान में ऐसा भंडार और रसद अधिकारी, जिसने इस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
- (2) भंडार, लेखा और प्रशासन में बारह वर्ष का अनुभव।

(12)

(II) प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन/अल्पकालिक संविदा —केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसा अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास ऊपर (I) (1) और (2) में विहित अर्हताएं हैं :—

(III) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कर्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं अनुभव हैं और जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में सदृश/समतुल्य पद धारण किया हो।

सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. उप निदेशक, (वायु), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
5. उप निदेशक, (कर्मिक), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. ज्येष्ठ भंडार रसद अधिकारी	01* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिबीय (योधक)	रु. 12,000- 375- 16,500.	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संधिदा/पुनर्नियोजन द्वारा ।

(12)

(I) प्रोन्नति :—8000—13500 रु. के वेतनमान में ऐसे भंडार और रसद अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री ।

(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में भंडार/प्रबंध/सामग्री प्रबंध में एक वर्ष का पाठ्यक्रम ।

(2) भंडार रसद में बारह वर्ष का अनुभव तथा विमानन माल के क्रय और आयात से संबंधित प्रक्रिया और गामान-पुची नियंत्रण की आधुनिक पद्धति का ज्ञान ।

(II) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संधिदा—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास ऊपर (I) (क) और (ख) में विहित अर्हताएं हैं :—

(III) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं और जिन्होंने संघ के सशस्त्र बलों में सदृश/समानुत्तर पद धारण किया हो ।

सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

(13)

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|---|-------------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 5. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य सचिव |

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. भंडार और रसद अधिकारी	02* (दो) (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय (बोधक)	रु. 8000-275-13500/-	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक निर्दिष्ट की जा सकती है।)
(8)	(9)	(10)				
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।				
(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में भंडार प्रबंध/सामग्री प्रबंध में एक वर्ष का पाठ्यक्रम (2) भंडार रसद और भंडार लेखा का पांच वर्ष का अनुभव						
(11)	(12)					
प्रतिनियुक्ति/आमेसन/अल्पकालिक सौंपिदा/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके तहत सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(i) प्रतिनियुक्ति/आमेसन/अल्पकालिक सौंपिदा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरणों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके स्तर (8) के अधीन विहित अर्हाएं हैं :- (ii) पुनर्नियोजन : मशीन बलों के ऐसे सेवानिवृत कामिक, जिनके पास स्तर (8) में विहित अर्हाएं और अनुभव हैं और जिन्होंने संग के सशस्त्र बलों में सदृश/समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्ति करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।					
(13)	(14)					
चयन/पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता ।					
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	-अध्यक्ष					
2. उप सचिव, गृह मंत्रालय	-सदस्य					
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	-सदस्य					
4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल	-सदस्य					
5. उप निदेशक (कामिक), सीमा सुरक्षा बल	-सदस्य					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. उड़ान पर्यवेक्षक	01* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित वीय (योधक)	रु. 6500-200-10500-	चयन सह-उत्प्रेषण	नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।

(8)	(9)	(10)
(क) (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	आयु — नहीं	सोचे भर्ती किए गए ध्यक्षितों के लिए दो वर्ष।
(2) विमान खानपान, उड़ान पर्यवेक्षक और वायुयान के लदान में आठ वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत खानपान/रसद का प्रबंध करने खान पान भंडार के उपापन का पांच वर्ष का अनुभव भी है।	अर्हताएं — हाँ	
(3) किसी मान्यताप्राप्त एयरलाइन्स से केबिन कर्मीदल अनुमोदित प्रमाणपत्र का धारक या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से होटल प्रबंध में डिप्लोमा तथा उड़ान के दौरान खानपान की व्यवस्था करने का दो वर्ष का अनुभव।		

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन अल्पकालिक संविदा/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>(i) प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा उच्च केबिन-कर्मी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हताएं हैं :-</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति/आमेलन/अल्पकालिक संविदा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित अर्हता है।</p> <p>(iii) पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त कर्मिक, जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित अर्हताएं और अनुभव है और जिन्होंने संघ के सशस्त्र बल में सवृष समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक/उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
3. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

[फाइल सं. 17/61/98-पर्स/सी सु बल]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th September, 1999

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1963 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Air Wing Officers) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Directorate General Border Security Force (Air Wing), under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate General Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the

said posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Superannuation.—The retirement age for officers holding an equivalent post higher than that of a Commandant in General Duty Cadre of the Force, shall be sixty years, and for officer of the other posts it shall be fifty seven years :

Provided that the Central Government may, in special circumstances and for reasons to be recorded in writing extend the retirement age of a person for a period of one year at a time but not in any case beyond the age of 60 years.

6. Seniority.—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

7. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Appointment.—The officers who have completed their qualifying and eligibility service as contained in the Schedule shall be considered for appointment to the respective grade(s) :

Provided that they are in Medical category SHAPE-I and those who are flying Aircrafts shall have the flying fitness.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be

recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

11. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to and decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Senior Captain	*02 (Two) (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 18,400-500-22,400	Selection by merit
Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Yes	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12		
Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment.		(I) Promotion:— Captain and Senior Operation officer (Pilot) with four years service in the grade and having following qualifications:— (i) Current Airlines transport licence/ Senior Commercial Pilot licence with current flight Radio Telephone Operator Licence with current Instrument rating.	

- (ii) 5000 hours flying experience.
- (iii) Minimum 2000 hrs as Pilot in command on multi engine Air-craft with 1000 hrs PIC in BSF type of Aircraft.
- (iv) DGCA Endorsement of Pilot in command on BSF type of Aircraft.

(II) Deputation/Absorption

Short term contract :

Officers below fifty six years of age under Central Government/State Government/Public undertaking: holding analogous posts or with four years regular service in posts in the pay scale of Rs. 16,400-20000 with experience as under:—

- (a) 5000 hrs flying experience as Pilot including minimum 2000 hrs Pilot-in-Command on multi engine with 1000 hrs PIC on BSF type of Air Craft.
- (b) Holding licence as in (I)(i) above.

(III) Re-employment:

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (II)(a) and (b) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:

Not applicable

1. Secretary/Special Secretary, Ministry of Home Affairs—Chairman
2. Director General, Border Security Force—Member
3. One Director General, from other Central Police Organisations —Member
(to be nominated by the Chairman)
4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member

1

2

3

4

5

2. Captain

18*(Eighteen)
(1999)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

Rs. 16400-450-20900

Selection by merit

6

7

8

9

Yes

Not exceeding 45 years (relaxable by 5 years for Government Officers in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).

A.(i) Current Airlines Transport Licence/Senior Commercial Pilot Licence with current flight Radio Telephone Operator Licence with current instrument rating.

Not applicable

(ii) Total flying experience not less than 3500 hours.

(iii) Pilot in command experience Rs. 1500 hours, including minimum 1000 hours Pilot in command on multi engine Aircraft.

(iv) Preferably DGCA endorsement of Pilot in command on BSF type of Aircraft.

10

11

12

Two years for direct recruits

- (i) 50% by promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment
- (ii) 50% by direct recruitment failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment.

(I) Promotion:—

Co-Pilot having 5 years regular service in the grade with experience as under:

- (i) Current Airlines transport licence/ Senior Commercial Pilot licence with current flight Radio Telephone Operator Licence with current Instrument rating.

- (ii) Total flying experience of 2500 hrs.
- (iii) Pilot-in-Command experience of 500 hrs. (day and night) including 250 hrs. on BSF type of Aircraft.

(iv) DGCA Endorsement of Pilot in command on BSF type of Aircraft.

(II) Deputation/Absorption/Short Term contract

Officer under Central/State Government Public undertaking holding analogous post or with five years regular service in the pay scale of Rs. 14300-18300 and possessing qualifications and experience as prescribed at (I)(i), (ii) and as under:—

Pilot-in-Command experience of 500 hrs. (day and night) including 250 hrs. multi engine or BSF type of Aircraft.

(III) Re-employment:—

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (II) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in other ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:—

1. Secretary, Ministry of Home Affairs—Chairman
2. Director General, Border Security Force—Member
3. One Director General from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman)—Member
4. Special Secretary/Addl. Secretary, Ministry of Home Affairs—Member

Not applicable

1	2	3	4	5
3. Senior Operations Officer	01*(One) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 16400-450-20900	Selection by merit
6	7	8	9	
Yes	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment.	(I) Promotion (a) Co-Pilot having minimum 5 years regular service in the grade and having qualifications as under:— (i) Total flying experience of 2500 hrs. (ii) Pilot-in-Command experience of 500 hrs, including 250 hrs. on multi engine/BSF type of Aircraft failing ¶ which:— (a) From Junior Navigator having minimum five years regular service in the grade and possessing five years experience in Aviation Planning and operations. (c) with twenty yrsrs Group 'A' service. (II) Deputation/Absorption/short term contract: Officer under Central Government/State Government/Public Undertaking holding analogous posts and possessing qualifications and experience as specified at (I)(i), (ii) and (c) above. III. Re-employment: Retired Armed Force personnel possessing qualifications as prescribed at (I)(i), (ii) and (c) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than three years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment		

12

in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ confirmation:—

Not applicable

1. Secretary/Special Secretary Ministry of Home Affairs—Chairman
2. Director General, Border Security Force—Member
3. One Director General from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman)—Member
4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member

1

2

3

4

5

4. Co-Pilot	03* (Three) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit
-------------	--	--	---------------------	--------------------

6

7

8

9

Yes	Not exceeding 40 years (relaxable for Central Government Officers by five years in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time)	(i) Holder of Senior Commercial Pilot Licence/Commercial Pilot Licence. (ii) Holder of current Flight Radio Telephone Operator Licence and current Instrument Rating. (iii) Total flying experience of 1000 hrs. (iv) Minimum 400 hrs. PIC (day and night) including 150 hrs. on multi engine Aircraft. (v) Preferably DGCA endorsement on IIS-748/B-200/other BSF type of Aircraft.	Not applicable
-----	---	--	----------------

10

11

12

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by deputation/absorption /short term contract/re-employment failing which by direct recruitment

(I) Promotion:

Apprentice Air Crew in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 and having fifteen years regular service in the grade and possessing qualifications as under:—

(i) Total flying experience of 1000 hrs.

(ii) Minimum 250 hrs as Pilot-in-Command including 100 hrs in BSF type of Aircrafts.

(iii) Holder of Senior Commercial Pilot Licence/Commercial Pilot Licence.

(iv) Holder of current Flight Radio Telephone Operator Licence and current Instrument Rating.

(v) with DGCA endorsement of Pilot-in-Command on BSF type of Aircraft.

(II) Deputation/Absorption/Short term contract.

(a) Officers under the Central Government/ Public Undertakings holding analogous/ equivalent post and possessing qualifications prescribed under column (8).

(b) with 15 years group 'A' service.

(III) Re-employment:—

(a) Retires Armed Forces personnel possessing qualifications as prescribed in column No. (8) and held analogous/ equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(b) with 15 years group 'A' service

(Period of deputation contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

१३

१४

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/
confirmation:

Not applicable

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs—Member
3. Inspector General, Border Security Force —Member
(as may be nominated by the Director General)
4. Deputy Director (Air); Border Security Force—Member

१

२

३

४

५

5. Apprentice Aircrew 04 *(four) (1999) General Central Service Group 'A' Rs. 8000-275-13500 Selection by merit
Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

*Subject to variation dependent on workload.

६

७

८

९

No

Not exceeding 35 years.
(Relaxable for Central
Government Officers by five
years in accordance with
the instruction issued by
Central Government from
time to time.

- (i) Senior Secondary (10+2)
or equivalent
- (ii) Holder of current Com-
mercial Pilot Licence with
DGCA endorsement on BSF
type of Air Craft.
- (iii) Holder of current Flight
Radio Telephone Operator
licence and current Instru-
ment Rating.
- (iv) Minimum 400 hrs total
flying experience.

Not applicable

१०

११

१२

Two years for direct
recruitsBy deputation/absorption failing which by
direct recruitment

Deputation/Absorption/
Officers under Central/State Government/
Public Undertakings holding analogous
posts and possessing qualifications and
experience prescribed under column (8).

(Period of deputation including period of
deputation in another ex-cadre post held
immediately preceding this appoint-
ment in the same or some other organi-
sation/department shall ordinarily not
exceed three years. The upper age
limit for appointment by deputation
shall not be exceeding 56 years as on
the date of receipt of applications).

13

14

Group 'A' Departmental Committee for selection /confirmation:

Not applicable

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Inspector General, Border Security Force.—Member
(To be nominated by DG BSF)
3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
4. Deputy Director (Air), Border Security Force—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Senior Navigator	04* (four) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Rs. 16400-450-20900	Selection by merit
(6)	(7)	(8)	(9)	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
Not applicable	By promotion	Promotion: Junior Navigator holding current DGCA licence for Navigation in the pay scale of Rs. 14300-18300 with minimum five years experience in the grade on regular basis and having:— (i) Minimum 3000 hrs flying including 300 hrs of night flying experience. (ii) Minimum 1500 hrs flying experience on BSF type of Aircrafts.		

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion:

Not applicable

1. Secretary/Special Secretary, Ministry of Home Affairs—Chairman
2. Director General, Border Security Force—Member
3. One Director General from other CPOs—Member
(to be nominated by the Chairman)
4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
5. One member of Department of Personnel and Training—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Chief Engineer	01* (One) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Rs. 16400-450-20900	Selection by merit
(6)	(7)	(8)	(9)	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
Not applicable	By promotion failing which by deputation/ absorption/re-employment.	<p>I. Promotion: Deputy Chief Engineer in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 with five years regular service in the grade and possessing qualification and experience as under:—</p> <p>(i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineer Licence in Category 'A' & 'C' or 'E' I&R on all Aircrafts operated by BSF.</p> <p>(ii) Total Aircraft maintenance experience of 14 years including 8 years experience as Aircraft maintenance engineer.</p> <p>II. Deputation/Absorption officer under Central/State Government/Public Undertaking holding analogous posts and possessing qualifications and experience prescribed at (I) (i) and (ii) above.</p> <p>III. Re-employment: Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications as prescribed at (I) (i) and (ii) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.</p> <p>(Period of deputation/including period of deputation in another Excadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).</p>		

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion:

Not applicable

1. Secretary/Special Secretary, Ministry of Home Affairs —Chairman
2. Director General, Border Security Force —Member
3. One Director General, from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman) —Member
4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member
5. A member of Department of Personnel and Training —Member
6. A Technical Representative —Co-opted.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

- | | | | | |
|---|--|---|---------------------|--------------------|
| 8. Deputy Chief Engineer 01 for Avionics (E.I.R) 03 for "A" and "C" | 04* (Four) (1999) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised) | Es. 14300-400-18300 | Selection by merit |
|---|--|---|---------------------|--------------------|

(6)

(7)

(8)

(9)

No

Not exceeding 50 years (relaxable by 5 years. for Government Officers in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

- (i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineering Licence in category "A" and "C" on any two types of Aircraft operated by Border Security Force, or should have Aircraft Maintenance Engineering Licence in any two categories of Avionics Stream i.e. Electrical, Instrument and Radio.

Not applicable

- (ii) Total Aircraft Maintenance Experience of 10 years including 5 years experience as Aircraft Maintenance Engineer.

(10)	(11)	(12)
2 yrs for direct recruitment.	By promotion failing which by deputation/Absorption/Short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.	(I) Promotion: Officer holding post of Senior Aircraft Maintenance Engineer/Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer with five years regular service in the grade of Rs. 12000-16500 and possessing qualifications and experience prescribed as under:— (i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineering Licence in category "A&C" on any two types of Aircraft operated by Border Security Force, or should have Aircraft Maintenance Engineering Licence in any two categories of Avionics Stream i.e. Electrical Instrument and Radio

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Chief Engineer	01* (One) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 16400-450-20900	Selection by merit
(6)	(7)	(8)	(9)	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption/re-employment.	I. Promotion: Deputy Chief Engineer in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 with five years regular service in the grade and possessing qualification and experience as under:— (i) Holder of current Aircraft Maintenance Engineer Licence in Category 'A' & 'C' or 'E' I&R on all Aircrafts operated by BSF. (ii) Total Aircraft maintenance experience of 14 years including 8 years experience as Aircraft maintenance engineer. II. Deputation/Absorption officer under Central/State Government/Public Undertaking holding analogous posts and possessing qualifications and experience prescribed at (I) (i) and (ii) above. III. Re-employment: Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications as prescribed at (I) (i) and (ii) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.		

(Period of deputation/including period of deputation in another Excadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/departement shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion:

Not applicable.

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
3. Inspector General Border Security Force—Member
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

- | | | | | |
|--|---|---|---------------------|---------------------|
| 9. Senior Aircraft Maintenance Engineer
E-1 (One)
I-1 (One)
A&C-3 (Three) | 05*
(Five)
(1999)
*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A'
Gazetted, Non-Ministerial
(Combatised), | Rs. 12000-375-16500 | Selection by merit. |
|--|---|---|---------------------|---------------------|

(6)

(7)

(8)

(9)

- | | | | |
|-----|--|---|----------------|
| No. | Not exceeding 45 years (relaxable for Central Government officers by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). | <ol style="list-style-type: none"> (i) Holder of current aircraft maintenance Engineering licence in category 'T' (Instrument)/Category 'E' (Electrical)/Category 'A' and 'C' on any one type of Aircraft in operation in Border Security Force or category 'A' or 'C' on atleast two types of Aircrafts on the inventory of BSF. (ii) Should have Aircraft maintenance experience of eight years out of which three years as AME on pressurised Aircraft and turbine engine. | Not applicable |
|-----|--|---|----------------|

(10)	(11)	(12)
2 year of direct recruits.	By promotion failing which deputation/absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.	<p>(I) Promotion: Officer holding post of Junior Aircraft Maintenance Engineer having five years regular service in the grade of Rs. 10000-325-15200 and possessing qualifications and experience as under:—</p> <p>(i) Holder of current Aircraft maintenance Engineer Licence in category 'A' and 'C' in any one aircraft held by Border Security Force, or, should hold current Aircraft Maintenance Engineer Licence in any one of the two categories i.e. Electrical or Instrument.</p> <p>Or</p> <p>Category 'A' or 'C' on two types of aircrafts on the inventory of BSF.</p> <p>(II) Deputation/Absorption Short term Contract: Officer under the Central/State Government / Undertaking holding analogous post possessing qualifications prescribed at (I) (i) above.</p> <p>(III) Re-employment: Retired Armed Forces personnel possessing qualifications as prescribed at I(i) above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).</p> <p>(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>
(13)	(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion:		Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member 3. Inspector General, Border Security Force—Member 4. Deputy Director (Air), Border Security Force—Member 		

1	2	3	4	5
10. Senior Aircraft Radio Maintenance Engineer.	01*(One)(1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit
6	7	8	9	
Yes	Not exceeding 45 years relaxable for Govt. Officers upto 5 years in accordance with the instructions issued by Central Govt. from time to time.	(i) Current Aircraft Maintenance Engineering Licence (Radio) in category 'R'. (ii) Eight years Aviation experience in Maintenance of Radio/Aviations equipment including three years experience as an Aircraft Maintenance Engineer of Radio.	Age—No Qualification—Yes	
10	11	12		
Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation/absorption/Short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.	(I) Promotion Aircraft Radio Maintenance Engineer having five years regular service in the grade of Rs. 10000-325-15200 and possessing qualification and experience as laid down under column (8). (II) Deputation/Absorption/Short term contact Officer under Central/State Government/Public Undertakings holding analogous post and possessing qualifications and experiences as prescribed under column (8). (III) Re-employment Retired Armed Forces personnel to possessing qualifications as prescribed in column (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of Union. The break in service should not be more than two years. (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).		

12

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion

Not applicable

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs—Member
3. Inspector General Border Security Force—Member
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member

1

2

3

4

5

11. Junior Aircraft
Maintenance
Engineer
Cat 'E'—2(Two)
Cat 'I'—1(One)
Cat 'A&C'—5(Five)

08*(Eight) (1999)
*Subject to variation
dependence
workload.

General Central
Service Group 'A'
Gazetted, Non-
Ministerial (Combatised)

Rs. 10000-325-15200

Selection-cum-
seniority

6

7

8

9

No

Not exceeding 40 years.
(Relaxable for Central
Government Officers by five
year in accordance with the
instructions issued by Central
Government from time to
time).

Essential:

(i) Holder of current Aircraft
Maintenance Engineering
Licence from DGCA in any
one category i.e. A/C /ES/IS
with minimum five years
experience in related field as
Aircraft Mechanic as appli-
cable to the category of
posts mentioned in column-1.

Age—No

Qualification and
experience
—Yes

10

11

12

Two years for direct
recruits

By promotion failing which by deputation/
absorption/re-employment, failing which
by direct recruitment.

Promotion : Senior Aircraft Mechanic in
the pay scale of Rs. 6500-10500 having
eight years service in the grade and
possessing the qualifications and expe-
rience as prescribed under column (8)

Deputation/Absorption : Officers of the Central/State Government/Public Undertaking holding analogous post and possessing qualifications prescribed under column (8).

Re-employment : Retired Armed Forces personnel possessing qualifications as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent posts in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/
confirmation:—

Not applicable

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs—Member
3. Inspector General Border Security Force—Member
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member

1

2

3

4

5

12. Aircraft Radio
Maintenance Engineer

2* (1999)
*Subject to variation
dependent on
work load.

General Central
Service Group 'A'
Gazetted, Non-
Ministerial (Combatised)

Rs. 10000-325-15200

Selection-cum-
seniority

6	7	8	9
Yes	Not exceeding 40 years (Relaxable for Central Government Officers by five years in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time.)	(i) Current Aircraft Radio Maintenance Engineering Licence from DGCA. (ii) Five years ground maintenance experience on aircraft Radio equipment preferably on H-200/HS-748/type of aircraft in use in Border Security Force.	Age—No Qualification and Experience—Yes
10	11	12	
Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation/absorption/re-employment failing which by direct recruitment.	<p>(i) Promotion : Officials holding post of Senior Radio Mechanic in the pay scale of Rs. 6500-10500 having eight years regular service in the grade and possessing qualification prescribed under column 8.</p> <p>(ii) Deputation/Absorption : Officers under the Central/State Government/Public undertakings holding analogous posts and possessing qualifications prescribed under column 8.</p> <p>(iii) Re-employment : Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column 8 and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment/ in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).</p> <p>(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>	
13		14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion/confirmation		Not applicable	
1. Director General Border Security Force—Chairman			
2. Inspector General, Border Security Force—Member			
3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member			
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member			

1	2	3	4	5
13. Equipment Officer	01* (One) (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment.	<p>(I) Promotion : Stores and Provisioning Officer in pay scale of Rs. 8000-13500 with ten years regular service in the grade and possessing qualification as under:—</p> <p>(i) Degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Twelve year experience in Stores, Accounting and Administration.</p> <p>(II) Deputation/Absorption/short term contract : Officers under Central/State Government/Public Undertakings holding analogous posts and possessing qualifications prescribed at I(i) and (ii) above.</p> <p>(III) Re-employment : The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (9) and held analogous/equivalent post in the Armed Force of the Union. The break in service should not be more than two years.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).</p> <p>(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>		

13			14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion			Not applicable	
1. Director General, Border Security Force—Chairman				
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member				
3. Inspector General, Border Security Force—Member				
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member				
5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Member				
1	2	3	4	5
14. Senior Stores Provisioning Officer	01*(One)(1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministral (Combatised)	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11		12	
Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption/Short term contract/Re-employment.		(I) By Promotion : Stores provisioning Officers in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with ten years regulars service in the grade and possessing qualifications prescribed as under:— (a) Degree from recognised University. (b)(i) One year course in Stores Management/Material Management from a recognised institute. (ii) Twelve year experience in Stores Provisioning and knowledge of Procedure relating to purchase and imports of aviation goods and modern method of inventory control. (II) Deputation/Absorption/Short term contract : Officers under Central/State Government/Public undertakings holding analogous posts and possessing qualification prescribed at (I)(a) and (b) above.	
13			14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion/confirmation			Not applicable	
1. Director General, Border Security Force—Chairman				
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member				
3. Inspector General, Border Security Force—Member				
4. Deputy Director (Air), Border Security Force—Member				
5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Member Secretary				

Re-employment : The Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (9) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

1	2	3	4	5
15. Stores and Provisioning Officer	02* (Two) (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 8000-275-13500	Selection by merit
	*Subject to variation dependent on workload			
6	7	8	9	
No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government officers by five years in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time).	(a) Degree from a recognised University. (b)(i) One year course in Stores Management/Material Management from a recognised institute. (ii) Five year experience in Stores Provisioning and Store accounting (ii) five year experience in Stores Provisioning and Store accounting.	Not applicable	
10	11	12		
Two years for direct recruits.	By deputation/absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.	(I) Deputation/absorption/short term contract : Officers of the Central/State government/Public Undertakings holding analogous posts and possessing qualifications as prescribed under column (8).		

12

(II) Re-employment : The Retired Armed Forces Personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

13

14

Group 'A' Departmental Committee for Selection/confirmation

Not applicable

1. Director General, Border Security Force—Chairman
2. Inspector General Border Security Force—Member
3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member
4. Deputy Director (Air) Border Security Force—Member
5. Deputy Director (Personnel) Border Security Force—Member

1	2	3	4	5
16. Flight Supervisor	01* (One) (1999)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time).	(a)(i) Matriculation or equivalent. (ii) Eight years experience on flight catering, flight supervision and loading of aircraft including five year experience on management of catering/provisioning/procurement of catering stores. (iii) Holder of approved certificate of cabin crew from recognised Airlines, or Diploma in Hotel Management from recognised Institution with two year experience on inflight catering.	Age—No Qualifications—Yes

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by deputation/absorption/short term contract/re-employment failing which by direct recruitment.

(I) Promotion: Senior Cabin Crew in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade and having qualifications prescribed under column (8).

(II) Deputation/Absorption/short term contract : Officers under Central/State Government/Public Undertakings holding analogous posts and possessing qualification prescribed under column (8).

(III) Re-employment : The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (8) and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Inspector General Border Security Force

DIG/Deputy Director (Air) Border Security Force

Deputy Director (Personnel) Border Security Force

—Chairman

—Member

—Member

Not applicable

[F.No. 17/61/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA. Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (अ.भा.से.) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सहायक निदेशक (अ.भा.से.) समूह “क” भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (अ.भा.से.)	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’ के आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किये हुये
हैं; या

(2) जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले पद पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 5000-9000 रु. के वेतनमान वाले पद पर
आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास चयन समिति की बैठकें/विभागीय प्रोन्नति
समिति की बैठकें आयोजित करने का तीन वर्ष का अनुभव
है, जिसके अन्तर्गत उनमें संसक्त सुकदमेवाजी मंत्राली
मामलों पर कार्यवाही करने का अनुभव भी है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तव पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये (जिसके अन्तर्गत शल्प-
कालिक संविदा भी है) अधिकतम आय सीमा प्रावधान
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th August, 1999

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (AIS) in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Director (AIS), Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director (AIS)	1* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 8000—275—13500
Whether selection-cum-seniority or selection-by-merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12

13

14

Deputation : Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500—10500, or (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500—9000; and (b) possessing three years experience of holding Selection Committee meetings/ Departmental Promotion Committee meetings including experience of dealing with litigation matters connected thereto.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
---	----------------	--

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications].

[F.No.39021/2/96-Estt.(B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1999

सा. बा. नि. 296 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग (सहायक-काडर बाह्य लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) लेखाकार समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता —वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 3 सी के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	1* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचितीय	5500- 175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति

12

प्रतिनियुक्ति

अ. (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है :

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। जिसके न हो सकने पर :—

आ. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है;

(iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या जो केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छापन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

भाग नहीं होना

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 12018/1/98-ए आर (ए)]

ए. पी. पाटी, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1346 तारीख 20 जुलाई, 1968 के अधीन प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. 344 तारीख 17 मार्च, 1980, सा. का. नि. सं. 312 तारीख 20 अप्रैल, 1989 और सा. का. नि. सं. 28 तारीख 3 जनवरी, 1998 द्वारा संशोधित किए गए।

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 2nd September, 1999

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances (Assistant-Ex-cadre Accountant) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances), namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances) Accountant Group 'B' Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	1* (1999)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods		
10		11		
Not applicable		Deputation		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Deputation: A. (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; who have undergone training in cash and accounts course in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work;		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

failing which,

B. Officers under the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent;

who have undergone training in cash and accounts course in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work;

or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of the applications).

[No. 12018/1/98-AR(A)]

A.P. PADHI, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide notification number GSR 1346 dated the 20th July, 1968, and subsequently amended vide number GSR 344 dated the 17th March, 1980 number GSR 312 dated the 20th April, 1989 and number GSR 28 dated the 8th January, 1994

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) में समूह "क" पक्षों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) समूह "क" पद भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. पद्धति विश्लेषक	01* (1999) *कार्यभार के आधार पर परियोजना किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनभुसूचिवीय	10000-325-15,200/र.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				शून्य		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री/कम्प्यूटर इंजीनियरी में बी. टेक या समतुल्य, और

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन और पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्यक्रमण में चार वर्ष का अनुभव ;
या

(आ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संक्रिया अनुसंधान/सांख्यिकी/भौतिक विज्ञान/गणित (सांख्यिकी सहित)/कम्प्यूटर कार्यक्रमण/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

2. (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन और पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्यक्रमण में पांच वर्ष का अनुभव;

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ 8000—13500 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय कार्यक्रमक के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और यदि उसका उस पद के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रति-

नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5	6	7
2. कार्यक्रमक	03* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	8000- 275- 13500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री/कम्प्यूटर इंजीनियरी में बी. टी.क. या समतुल्य; और</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन और पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्य-क्रमण में एक वर्ष का अनुभव ;</p> <p>या</p> <p>(आ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संख्या अनुसंधान /सांख्यिकी/भौतिक विज्ञान/गणित (सांख्यिकी सहित) कम्प्यूटर कार्यक्रमण/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) /वाणिज्य/ (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, पद्धति डिजाइन और पद्धति विश्लेषण, कम्प्यूटर कार्यक्रमण में दो वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>
<p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>		
<p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जमजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
<p>वांछनीय :—</p>		
<p>(1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता में उल्लिखित किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री।</p> <p>(2) कम्प्यूटर कार्यक्रम पद्धति डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।</p> <p>(3) एक या अधिक कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान (जो कि भर्ती के समय उपयुक्त की जाए।)</p>		

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति —

5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक कार्य-
क्रमक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
सेवा की है ।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के
लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी
कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति —

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण
किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतन-
मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की
है; या

(iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है;
और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक
अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति
की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रति-
नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीमा आबेखन प्राप्त करने की अंतिम तारीख
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड —सदस्य
3. दो अन्य सदस्य, जो अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएं—सदस्य समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड —अध्यक्ष

2. दो अन्य सदस्य, जो अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएं—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/93—प्र.-2 (बी)]

के. मास्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th August, 1999

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 1999

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. System Analyst	*01 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200
Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not Applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion/deputation
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment	
12	13	14	
Promotion/Deputation :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
1. Officer under the Central Government :			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13,500 or equivalent;			
OR			
(iii) with eight years' regular service in posts in scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent; and			
(b) possessing the following educational qua- lifications and experience :			
(a) (i) Master's degree in Computer Science or Computer Applications/B. Tech in Computer Engineering from a recog- nised University or equivalent; and			

- (ii) four years' experience of Electronic Data processing, System Design and System Analysis, Computer Programming;

OR

- (b) (i) Master's degree in Operation Research/Statistics/Physics/Mathematics (with Statistics)/Computer Programming/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)/Degree in Engineering from a recognised University or equivalent; and
- (ii) Five years' experience of Electronic Data Processing System Design and System Analysis, Computer Programming.
2. The Departmental Programmer in the pay scale of Rs. 8,000—13,500 with five years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for deputationists shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
2. Programmer	*03 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8,000-275-13,500

5	6	7
Selection-cum-seniority.	Not exceeding 35 years. Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Cham-ba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8.	9.	10.	11.
Essential :			
A.(i) Master's Degree in Computer Science or Computer Applications/B.Tech in Computer Engineering from recognised University or equivalent; and	Age : Education Qualification	No Yes	1 year for direct recruits and promotees
(ii) One years experience of Electronic Data Processing, System Design and System Analysis, Computer Programming,			33.33% by promotion failing which by deputation. 66.67% by deputation failing which by direct recruitment.
OR			
B.(i) Master's degree in Operation Research/Statistics/Physics/Mathematics (with statistics)/Computer Programming/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent; and			
(ii) two years' experience of Electronic Data Processing, System Design and System Analysis, Computer Programming.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in essential qualification.
- (ii) Formal training in Computer Programming System Design/ Analysis.
- (iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Programmer in the pay scale of Rs. 5500-9000 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Member 3. Two other Members, to be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs—Members <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Chairman 2. Two other Members to be nominated by the Chairman, Central Board of Excise and Customs—Members <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission,</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. A. 12018/2/93-Ad.II(B)]

K. MAJHI, Under Secy.

(ध्यय विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (चयन श्रेणी) (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (चयन श्रेणी अभिलेखपाल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (चयन श्रेणी अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में:—

(क) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“3050-75-3950-80-4590 रु.”

(ख) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अचयन”

(ग) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।”

(घ) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:—

शीर्षक

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।”

प्रविष्टि

“प्रोन्नति:—2750-4400 रु. के वेतनमान में ऐसा अभिलेखपाल, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है। वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है” ;

(ड) स्तंभ 13 में प्रविष्टि के आरंभ में आने वाले “समूह ‘ग’” शब्द और अक्षर का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/12/99 ई. जी.]

नारायण दास, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i); तारीख 30-7-1988 में सा. का. नि. सं. 616 तारीख 14-7-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 2nd September, 1999

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Record Keeper) Recruitment Rules, 1988—

(a) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590 ;”

(b) in Column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection ;”

(c) in Column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and

percentage of the posts to be filled by various methods ;”

(d) in Column 12, for the existing heading and entries, following heading and entries shall be substituted, namely :—

Heading	Entries
“In case of recruitment by promotion deputation absorption, grades from which promotion deputation absorption to be made ;	Promotion :—Record keeper in the grade of Rs. 2750-4400 with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grades alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service ;”

(e) in Column 13, in the entries the word and letter “Group ‘C’” appearing in the beginning shall be omitted.

[File No. A-12018/12/99-EG.]
NARAIN DAS, Dy. Secy.

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 30-7-1988 vide GSR 616 dated 14-7-1988 at pages 2326—28.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 299—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति, मौजूदा प्रावधान का अधिग्रहण करने हुए, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में समूह ‘क’ के वैज्ञानिक पदों के लिए प्रयोज्य तनीन्दी मानक स्कीम के अंतर्गत स्वस्वीय नक्षेत्रों को नियंत्रित करने हुए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्षक और आरंभ करने की तारीख :

(i) इन नियमों का उल्लेख 'राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला, वैज्ञानिक समूह 'क' (राजपत्रित) पद (लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत स्वस्थाने पदोन्नति) नियमावली, 1999' के रूप में किया जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता :

ये नियम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के सभी समूह 'क' वैज्ञानिक राजपत्रित पदों के लिए लागू होंगे, जोकि संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भर्ती नियमों द्वारा अभिशासित होंगे।

3. लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत स्वस्थाने पदोन्नति :

इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट भर्ती नियमों में निहित किसी भी प्रावधान के बावजूद निम्नलिखित प्रावधान, लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला में वैज्ञानिकी समूह 'क' राजपत्रित पदों में भर्ती के मामले में लागू होंगे :

(क) रु. 8000-275-13,500 रु., 10,000-325-15,200 रु. 12000-375-16,500 और रु. 14,300-400-18,300 के वेतनमानों में राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के वैज्ञानिक समूह 'क' (राजपत्रित) पदों को क्रमशः वैज्ञानिक 'ख', वैज्ञानिक 'ग', वैज्ञानिक 'घ' तथा वैज्ञानिक 'ङ' के रूप में जाना जाएगा।

(ख) लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला के वैज्ञानिक समूह 'क' (राजपत्रित) पदों के वेतनमान एवं पदनाम तथा अगले उच्च ग्रेड में स्वस्थाने पदोन्नति के लिए कार्य-निष्पादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि निम्नलिखित सारणी 1 में दिया गया है :—

सारणी-1

वेतनमान	पदनाम	कार्य-निष्पादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि]
8000-275-13,500 रु.	वैज्ञानिक 'ख'	3
10,000-325-15,200 रु.	वैज्ञानिक 'ग'	4
12,000-375-16,500 रु.	वैज्ञानिक 'घ'	4
14,300-400-18,300 रु.	वैज्ञानिक 'ङ'	—

(ग) अगले उच्चतर ग्रेड में स्वस्थाने पदोन्नति पर विचार करने के लिए अधिकारी के कार्य-निष्पादन से संबंधित रेजीडेंसी अवधि का परिकलन 10 सूची स्केल के आधार पर वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में ग्रेडिंग का मूल्यांकन करके किया जाएगा, अर्थात् "उत्कृष्ट" के लिए 10 अंक, "बहुत अच्छा" के लिए 8 अंक, "अच्छा" के लिए 6 अंक, "औसत" के लिए 4 अंक और "साधारण" के लिए 0 (शून्य) किए जाते हैं जैसा कि सारणी 2 में नीचे दिया गया है :—

सारणी 2

	ग्रेड में वर्ष-संख्या					
	3	4	5	6	7	8
	पात्रता के लिए न्यूनतम प्रतिशत					
वैज्ञानिक 'ख' से वैज्ञानिक 'ग'	90%	80%	70%	65%	60%	—
वैज्ञानिक 'ग' से वैज्ञानिक 'घ'	—	90%	80%	75%	70%	60%
वैज्ञानिक 'घ' से वैज्ञानिक 'ङ'	—	90%	80%	75%	70%	60%

(घ) जिन अधिकारियों के संबंध में स्वस्थाने पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, उनका मूल्यांकन एक मूल्यांकन बोर्ड द्वारा किया जाएगा और इन अधिकारियों के कार्य-निष्पादन को 10 सूची स्केल के आधार पर श्रेणीबद्ध भी

किया जाएगा तथा पदोन्नति के लिए पात्रता उपर दी गयी तालिका 2 'ग' के अंतर्गत निर्धारित मानकों पर आधारित होगी। मूल्यांकन बोर्डों की संरचना नीचे तालिका-3 में दी गयी है:—

तालिका 3

मूल्यांकन बोर्डों की संरचना		
वैज्ञानिक "घ" से वैज्ञानिक "ङ"	1. सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग 2. दो वैज्ञानिक और सांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषज्ञ (सचिव, संस्कृति विभाग द्वारा नामित किया जाएगा)	अध्यक्ष सदस्य
वैज्ञानिक "ग" से वैज्ञानिक "घ"	1. सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग 2. निदेशक, एन.आर.एल.सी. 3. एक वैज्ञानिक और सांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषज्ञ (सचिव, संस्कृति विभाग द्वारा नामित किया जाएगा)	अध्यक्ष सदस्य सदस्य
वैज्ञानिक "ख" से वैज्ञानिक "ग"	1. निदेशक, एन.आर.एल.सी. 2. निदेशक/उप सचिव 3. एक वैज्ञानिक और सांस्कृतिक संपदा संरक्षण में एक विशेषज्ञ (निदेशक, एन.आर.एल.सी. द्वारा नामित किया जाएगा)	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

(ड) कोई भी व्यक्ति जिसके पास कम से कम विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा अभियांत्रिकी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री की अनिवार्य शैक्षिक अर्हता नहीं है, इस लचीली मानार्थ स्कीम के अंतर्गत स्व-स्थाने पदोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा।

(च) उपर लिखित लचीली मानार्थ स्कीम और स्व-स्थाने पदोन्नति निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी:—

- कि वैज्ञानिक "घ" ग्रेड में अधिकारियों की संख्या वैज्ञानिक, "घ", वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "ख" के तीनों ग्रेडों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी, और
- कि अधिकारियों की कुल संख्या किसी भी समय तीनों ग्रेडों को मिला कर संस्वीकृत कुल संख्या से अधिक नहीं होगी।

अनुसूची

(नियम 2 व 3 देखें)

मंत्रालय/विभाग का नाम	भर्ती नियमों का लघुशीर्ष
मानव संसाधन विकास मंत्रालय संस्कृति विभाग राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधानशाला, लखनऊ	राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधानशाला, लखनऊ, समूह 'क' राजपत्रित पद (वैज्ञानिक) भर्ती नियमावली, 1987 (दिनांक 6-6-87 के जी. एस. आर. 132 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित) जहां तक उनका संबंध परियोजना अधिकारी और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद से, और राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधानशाला (निदेशक) सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह 'क'—राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 1984 (दिनांक 14-2-1984 के जी. एस. आर. 246 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, in supersession of existing provision, regulating the in-situ promotion under the Flexible Complimenting Scheme applicable to Scientific Group 'A' posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, namely:—

1. Short Title and Commencement:

(i) These Rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Scientific Group 'A'; (Gazetted) posts (In-situ Promotion under Flexible Complimenting Scheme) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:

These Rules shall apply to all the Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property governed by the Recruitment Rules specified in the Schedule annexed to these Rules.

3. In-situ Promotion under the Flexible Complimenting Scheme:

Notwithstanding anything contained in the Recruitment Rules specified in the Schedule annexed to these Rules, the following provisions shall apply in the matter of recruitment for Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural property under the Flexible Complimenting Scheme, namely:

- (a) The Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property in the scales of pay of Rs. 8000-275-13500, Rs. 10000-325-15200, Rs. 12000-375-16500 and Rs. 14300-400-18300 shall be known as Scientist 'B', Scientist 'C', Scientist 'D' and Scientist 'E', respectively.
- (b) The scales of pay and the designations of the Scientific Group 'A' (Gazetted) posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, covered by the Flexible Complimenting Scheme, and the minimum residency period linked to performance for in-situ promotion to the next higher grade, shall be as given in the Table-1 below:

TABLE-1

Scale of Pay	Designation	Minimum Residency Period Linked to Performance
Rs. 8000-275-13500	Scientist 'B'	3
Rs. 10000-325-15200	Scientist 'C'	4
Rs. 12000-375-16500	Scientist 'D'	4
Rs. 14300-400-18300	Scientist 'E'	—

- (c) The Residency Period linked to performance of the officer for considering in-situ promotion to the next higher grade shall be calculated by assessing the grading in the Annual Confidential Reports on a 10 point scale given 10 marks for 'outstanding', 8 marks for 'very good', 6 marks for 'good', 4 marks for 'average' and 0 for 'poor' as given in the Table-2 below:

TABLE-2

	Number of Years in the Grade					
	3	4	5	6	7	8
	Minimum percentage for Eligibility					
Scientist 'B' to Scientist 'C'	90%	80%	70%	65%	60%	—
Scientist 'C' to Scientist 'D'	—	90%	80%	75%	70%	60%
Scientist 'D' to Scientist 'E'	—	90%	80%	75%	70%	60%

- (d) All officers being considered for in-situ promotion shall be assessed by an Assessment Board, and the performance of the officers shall also be graded on a 10 point scale and the eligibility for promotion shall

be based on the norms as laid down in the Table-2 at 'c' above. The composition of the Assessment Boards shall be as given in the Table-3 below:

TABLE-3

Composition of the Assessment Board		
Scientist 'D' to Scientist 'E'	1. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture	—Chairman
	2. Two scientists and one expert in Conservation of Cultural Property (To be nominated by the Secretary, Department of Culture)	—Members
Scientist 'C' to Scientist 'D'	1. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture	—Chairman
	2. Director, NRLC	—Member
	3. One scientists and one expert in Conservation of Cultural Property (To be nominated by the Secretary, Department of Culture)	—Members
Scientist 'B' to Scientist 'C'	1. Director, NRLC	—Chairman
	2. Director/Dy. Secretary	—Member
	3. One scientists and one expert in Conservation of Cultural Property (To be nominated by the Director, NRLC)	—Members

- (e) No person other than a person possessing the essential educational qualifications of atleast a Master's Degree in Science or Bachelor's Degree in Engineering or Technology, shall be eligible for in-situ promotion under the Flexible Complementing Scheme.
- (f) The system of flexible complementing and in-situ promotion mentioned above shall be subject to the following conditions:—
- (i) That the number of officers in the grade of Scientist 'D' shall not exceed thirty percent of the total number of posts in the three grades of Scientist 'D', Scientist 'C' and Scientist 'B', and
- (ii) That the total number of officers shall not exceed the total sanctioned strength in these grades put together at any point of time.

SCHEDULE
(See Rules 2 & 3)

Name of Ministry/Department	Short Title of the Recruitment Rules
Ministry of Human Resource Development Department of Culture National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow.	The National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow, Group 'A' Gazetted posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987 (published in Gazette of India vide GSR 432 dated 6-6-87) in so far as they relate to the post of Project Officer and Senior Scientific Officer, and the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Director) General Central Service (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules 1984, (published in Gazette of India vide GSR 246 dated 14-2-1984).

[No. F. 8-1/99-M.II]
M. SUBBARAYAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रानिक) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रानिक) भर्ती संशोधन नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली दुग्ध योजना सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रानिक) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में—

(क) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6500-200-10,500/- रुपए”

(ख) स्तम्भ 11 टिप्पण में—

(1) “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्दों के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखा जाएगा।

(2) “1640-2900 रुपए” शब्द और अंकों के स्थान पर “5500-9000” रुपए शब्द और अंक रखे जायेंगे।

[फा. सं. 3-3/99 प्रशासन-IV]

पी.एल. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 523 दिनांक 23-10-1993 के अधीन प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना संख्या 3-5/90 एल.डी. I तारीख 4-10-93 के द्वारा जारी किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Delhi Milk Scheme Assistant Engineer (Electronics) Recruitment Rules, 1993, —

(a) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 6500-200-10,500/-”.

(b) in column 11, in the Note, —

(i) for the words “transfer on deputation”, the words “deputation” shall be substituted;

(ii) for letters and figures “Rs. 1640-2900”, the letters and figures “Rs. 5500-9000” shall be substituted.

[F. No. 3-3/99-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy.

Foot-Note : The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-5/90-LD. I dated 4-10-93 published under G.S.R. No. 523 dated 23-10-1993.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैकेनिक (वैलडिंग) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (वैलडिंग), दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. मैकेनिक (वैलडिंग), दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रुपये”।

[फा. संख्या 3-15/99 प्रशा.-IV]

पी.एल. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 118 तारीख 23-2-91 के अधीन प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना सं. 3-18/90 एल.डी. द्वारा जारी किए गए थे।

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following

rules to amend the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, namely:—

column 4 and the entries relating to, shall be substituted, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

“Rs. 4000-100-6000/-”.

[F. No. 3-15/99-Admn. IV]
P. L. CHOPRA, Under Secy.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Foot-Note : The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-18/90-LD. I dated 28-1-91 published under G.S.R. No. 117 dated 23-2-1991.

2. In the Schedule to the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, for

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 302.—वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के नागर विमानन एवं पर्यटन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 248, तारीख 26 नवम्बर, 1998 के साथ भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 19 दिसम्बर, 1998 के पृष्ठ 931-932 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे और यह सूचना दी गई थी कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, 45 दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 19-12-1998 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी ;

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 11 ख की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) संशोधन नियम, 1999 है ।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) नियम, 1994 में,—

- (क) नियम 3 में,—

- (i) “नागर विमानन के महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “संबद्ध विमान क्षेत्र के भारसाधक अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे;

- (ii) “संबद्ध विमान क्षेत्र के भारसाधक अधिकारी की मार्फत” शब्दों का लोप किया जाएगा ;

- (ख) नियम 4 के उपनियम (1) में, “नागर विमानन के महानिदेशक” शब्दों के स्थान पर “नागर विमानन के महानिदेशक या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत नागर विमानन विभाग का कोई अन्य अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे ;

- (ग) नियम 7 में, उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

- “(3) अधिनियम की धारा 9-ख में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार स्वामी प्रतिकर का दावा कर सकता है ।”

[फा. सं. ए.वी. 11012/2/97-ए]

बी. जे. मेनन, अव्वर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 227, तारीख 28 अप्रैल, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 302.—Whereas a draft of certain rules to amend the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934, (22 of 1934) at page 931-932 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-

section (i) dated the 19th December, 1998 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation & Tourism, No. GSR 248 dated the 26th November, 1998 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby and notice was given that the said draft would be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on 19-12-1998;

And whereas no objections and suggestions were received on the said draft rules;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Sub-section (2) of Section 11B of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), the Central Government hereby makes the following rules namely :—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Amendment rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994,—

(a) in rule 3,—

(i) for the words "Director General of Civil Aviation", the words "officer-in-charge of the concerned aerodrome" shall be substituted;

(ii) the words "through the officer-in-charge of the concerned aerodrome" shall be omitted,

(b) in rule 4, in sub-rule (1), for the words "Director-General of Civil Aviation" the words "Director-General of Civil Aviation or any other officer of the Civil Aviation Department authorised by him in this behalf" shall be substituted;

(c) in rule 7, after sub-rule (2), the following sub rule shall be added, namely :—

"(3) The owner may claim compensation in accordance with the provisions contained in Section 9B of the Act."

[F. No. AV-11012/2/97-A]
V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note :—

Principal rules published vide notification No. GSR 227 dated 28th April, 1994.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पत्र सूचना कार्यालय (समूह "ग" पद मुख्यालय) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-उत्तरी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पश्चिमी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 और पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-दक्षिणी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 को जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार इन्चार्ज के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पत्र सूचना कार्यालय के मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा कार्यालय में स्टाफ कार इन्चार्ज (श्रेणी I, श्रेणी II और सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पत्र सूचना कार्यालय मुख्यालय क्षेत्रीय शाखा कार्यालय (स्टाफ कार इन्चार्ज) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर दिकाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार इन्चार्ज (श्रेणी-1)	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपक्षित) (अनुसूचिकीय)	4500-125-7000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
11				12		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				पद सूचना कार्यालय के मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा कार्यालयों में ऐसे स्टाफ कार इन्चार्ज (श्रेणी-II) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी-II तथा सामान्य श्रेणी में दोनों का मिलाकर 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है तथा जिन्होंने विहित मान का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।		

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

लाग नहीं होता

1. अपर प्रधान सूचना अधिकारी —अध्यक्ष
2. अवसरसचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्र सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो अवसरसचिव के स्तर का है —सदस्य
4. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार इन्सुवर (श्रेणी II)	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननु सचिबीय)	4000- 100- 6000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

8

9

10

लाग नहीं होता

लाग नहीं होता

लाग नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

पत्र सूचना कार्यालय के मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा कार्यालयों में के ऐसे स्टाफ कार्ड इंडेक्स (सामान्य श्रेणी में से) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित मान का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

13

14

लागू नहीं होता

1. अपर प्रधान सूचना अधिकारी ---अध्यक्ष
2. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्र सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) ---सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर का है --- सदस्य
4. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) ---सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	9* (1999) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसूचिकीय)	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याषियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याषियों के लिए चिह्नित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक : उसके पास मोटर कार चालन की विधि मान्य अनुज्ञप्ति हो, मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान हो तथा मोटरकार चालन का दो वर्ष का अनुभव हो।	1. आयु : नहीं 2. शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	दो वर्ष

11

12

13

14

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति : पद सूचना कार्यालय के जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा/दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : पद सूचना कार्यालय के मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा कार्यालयों में के ऐसे सवार हरे-कारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर पद सूचना कार्यालय के मुख्यालय और क्षेत्रीय/शाखा कार्यालयों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	नागू नहीं होता ।
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं ।	1. अपर प्रधान सूचना अधिकारी —अध्यक्ष	
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	2. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पद सूचना कार्यालय का कार्य करने वाला) —सदस्य	
		3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर का है —सदस्य	
		4. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य	

[फा.सं. 25/22/98-प्रेस]

श्रीमती मीरा रंजन शेरिंग, उप सचिव

पाठ टिप्पण : पद सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पद सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-उत्तरी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पद सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-दक्षिणी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 पद सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पश्चिमी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989 और पद सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-मुख्यालय) भर्ती नियम, 1989 भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि.सं. 762 से 766 तारीख 11 अगस्त, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 9th September, 1999

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Headquarters) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Eastern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Northern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Southern Region) Recruitment Rules, 1989 and the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Western Region) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the

method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Press Information Bureau's Headquarters and Regional/Branch offices, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Press Information Bureau's Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc : The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification . No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver (Grade-I)	3* (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)-(Non Ministerial)	Rs. 4500-125-7000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
From amongst Staff Car Drivers (Grade II) in the Press Information Bureau's Headquarters and Regional/Branch offices having 6 years regular service in the Grade or a combined service of 15 years in Grade II and Ordinary Grade put together and who have passed Trade Test of prescribed standard.	Group 'C' Departmental promotion committee consisting of :— 1. Additional Principal Information Officer—Chairman 2. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Press Information (Bureau)—Member 3. An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe at the Under Secretary level—Member 4. Assistant Principal Information Officer (Administration)—Member	Not applicable.

1	2	3	4
2. Staff Car Driver (Grade II)	4 *(1999) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)-(Non-Ministerial).	Rs. 4000-100-6000

5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion.

12	13	14
From amongst the Staff Car Drivers (Ordinary Grade) in the Press Information Bureau's Headquarters and Regional/Branch offices with 9 years regular service in the grade and who have passed Trade Test of prescribed standard.	Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of :— 1. Additional Principal Information Officer—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Press Information Bureau)—Member 3. An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe at the Under Secretary level—Member 4. Assistant Principal Information Officer (Administration)—Member	Not applicable.

1	2	3	4
3. Staff Car Driver Cordinary (Grade)	9* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)-(Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590
5	6	7	
Not applicable	18-25 years (relaxable for Government servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	
	<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In case of the recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
8	9	10	11
Essential : Possession of a valid licence for driving Motor Cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a Motor Car for 2 years.	1. Age : No 2. Educational and other qualification : Yes	Two years.	100% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
Desirable Eighth Standard Pass			
12	13	14	
Promotion : From amongst the Despatch Riders of the press Information Bureau's Headquarters and Regional/Branch offices with 2 years regular service in the grade failing which from amongst Group D employees of the Press Information Bureau's Headquarters and Regional/	Group 'C' Departmental promotion committee consisting of :— 1. Additional Principal Information Officer—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Press Information Bureau)—Member	Not applicable.	

Branch offices with 5 years regular service in the grade.

Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ Department shall ordinarily not exceed three years.)

3. An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe at the Under Secretary level—Member

4. Assistant Principal Information Officer (Administration)—Member

[F. No.25/22/98-Press]

Mrs. MEERA RANJAN TSHERING, Dy. Secy.

Foot note :—The Press Information Bureau (Group 'C' posts-Eastern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts Northern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Southern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Western Region) Recruitment Rules, 1989 and the Press Information Bureau (Group 'C' posts-Headquarters) Recruitment Rules, 1989 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section(i) vide G.S.R. numbers 762 to 766, dated 11th August 1989.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 304.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्खा बराज परियोजना में कनिष्ठ हिन्दी अनुवाक और हिन्दी टाइपिस्ट के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्खा बराज परियोजना (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	4*(चार) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1999 साधोरण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपलित	5000-150-लागू 8000 रु. नहीं होना	18 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवृत्ति जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
या

(ii) जो 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जो 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ;
और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (1) अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बराज परियोजना
—अध्यक्ष
- (2) कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बराज परियोजना
—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बराज परियोजना
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी टाइपिस्ट	* 4 (चार) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3050- 75-3950-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" (राजपत्रित) अननुसंधितीय	80-4590 रु.			

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य]	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यून- तम गति: परन्तु ऐसे किसी व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उपरोक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक उस वेतनमान में वेतनवृद्धियाँ पाने या उस श्रेणी में स्थायीवृत्ता का पात्र नहीं होगा जब तक कि वह हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता।		

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
पात्र अधिशेष कर्मचारियों से या रोजगार कार्यालय के माध्यम से, या समाचारपत्र में विज्ञापन के माध्यम से नियुक्ति साक्षात्कार/लिखित परीक्षा द्वारा की जाएगी।			
(क) 90 प्रतिशत रिक्तियाँ अभ्यर्थियों की खुली प्रति- योगिता द्वारा।			
(ख) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ नियमित स्थापन में के समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए भरी जाएंगी:—			
i) चयन, ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है और जो स्तम्भ 8 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हता की अपेक्षा पूरी करते हैं।			
(ii) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)।			

[फा. सं. 6/7/97-जी. बी.—एफ. बी. पी.]

भार. एल. टपरयाल, भवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 14th July, 1999

G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Hindi Translator and Hindi Typist in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax

any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1.	2.	3.	4.
1. Junior Hindi Translator	*4 (Four) (1999) *Subject to variation dependant on work load.	General Central service Group 'C', Non-Gazetted	Rs. 5000-150-8000
Whether Selection post or non-Selection posts		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5.		6.	
Not applicable		Not applicable	
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
7.		8.	
28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Master's degree of a recognised University in Hindi, English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as Compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to	

English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	Period of Probation, if any	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9.	10.	11.	12.
Not applicable	2 years (for direct recruits)	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/absorption: From amongst Central Government Officers holding, posts;</p> <p>(a) (i) analogous posts;</p> <p>OR</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent with 3 years regular service in the grade;</p> <p>OR</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing the educational and other qualifications specified in Column 8 for direct recruits.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what, is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---

13.

14.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project—Chairman
2. Executive Engineer, Farakka Barrage Project—Member
3. Administrative Officer, Farakka Barrage Project—Member

1.

2.

3.

4.

5.

2. Hindi Typist

*4

(Four)
(1999)*subject to variation
dependent on
workload.General Central
Service, Group 'C'
Non-Gazetted, Non-
MinisterialRs. 3050-75-3950-
80-4590

Not applicable

6.

7.

8.

9.

10.

Not applicable

25 years

(i) Matriculation or equivalent.

Not applicable

2 years

- (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typing in Hindi provided that a person not possessing the above qualification in typing may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing in Hindi.

11.

12.

13.

14.

By direct recruitment

Not applicable

Not applicable

Not applicable.

From eligible surplus employees, or through Employment Exchange, or through advertisement in newspaper, appointment to be made by interview/written test:

- (a) 90% of the vacancies from among the open market candidates.
- (b) 10% of the vacancies to be filled from among the Group 'D' employees borne on the regular establishment subject to the following conditions:—
- (i) selection shall be made through a departmental examination confined to such group 'D' employees having 5 years' service in the grade, who fulfil the

requirements of minimum educational qualification as specified in column 8.

- (iii) The maximum age-limit for this examination shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates).

[F.No. 6/7/97-GB-FBP]
R. L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (टर्नर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (टर्नर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) वह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (टर्नर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“3050-75-3950-80-4590 इ.”

(ii) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद”

(iii) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“18 से 25 वर्ष के बीच”;

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संबंधी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति को दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम लेने के लिये कहा गया है।

(iv) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”,

(v) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा”

(vi) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“भर्ती और पुष्टि के लिये क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा)

—अध्यक्ष

(ii) अवर सचिव, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र

—सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (संस्थापन II, अनुभाग) जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य”

[सं. 3/99-फा.सं. 02/21/98-स्था-II]

जी.के. त्रिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 963 तारीख 30-12-89 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 305.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Turner) Recruitment Rules, 1989,—

(i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—
“Rs. 3050-75-3950-80-4590;”

(ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post;”

(iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Between 18 to 25 years.

1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note (1): The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note (2): In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names;”

(iv) in column 11, for the existing heading, the following headings shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods;”

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made;”

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of :—

(i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS).
—Chairman.

(ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station.
—Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources.
—Member.”

[No. 3/99/F. No. 2/21/98-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Footnote :—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 963, dated 30-12-1989.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 306—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह (विजली मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (विजली मिस्त्री) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (विजली मिस्त्री) भर्ती नियम 1989 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“3050-75-3950-80-4590 रु.”

(ii) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद”

(iii) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“18 से 25 वर्ष के बीच”;

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

(iv) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता” ;

(v) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा”

(vi) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“भर्ती और पुष्टि के लिये क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा) —अध्यक्ष

(ii) अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (संस्थापन II, अनुभाग) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य”

[सं. 3/99 फा.सं. 2/31/98-स्था.-II]
बी.के. त्रिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का.नि. सं. 958 तारीख 30-12-89 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment Rules, 1989,—

(i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post”;

(iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—
“Between 18 to 25 years.”

1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Back ward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note (1): The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note (2): In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names ;”

(iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made”;

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of :—

(i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.

(ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.”

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-E.III]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Footnote :—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 958 dated 30-12-1989.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 307 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (मशीन मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों के संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और

सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (मशीन मिस्त्री) भर्ती (मंशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (मशीन मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में,

(1) स्तंभ 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1* (1999)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“3050-75-3950-80-4590 रु.”

(3) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
“चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद”

(4) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“18 से 25 वर्ष के बीच” ;

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संघट्टी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(4) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(5) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”

(6) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (निदेशक केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

—अध्यक्ष

(2) अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र

—सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (संस्थापन II, अनुभाग) जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य”

[मं. 3/99-फा. सं. 2/21/98-स्था. II]

बी. के. त्रिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. फा. नि. सं. 961 तारीख 30-12-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanist) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Machinist) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Machinist) Recruitment Rules, 1989,—

(i) for column 2 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“1* (1999)

*Subject to variation dependent on work-load”;

(ii) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(iii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post”;

(iv) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Between 18 to 25 years,

1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names."

(iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely :—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods";

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

"In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.";

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:—

"Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of :—

(i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.

(ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member."

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-F.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 961 dated 30-12-1989.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (राज) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (राज) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (राज) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में,

(1) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"3050-75-3950-80-1590 रु०"

(2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद";

(3) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"18 से 25 वर्ष के बीच";

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु-सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संबंधी रूप में शिथिलनीय।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अग्रस्थितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 :— 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(4) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता";

(5) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
"प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा";

(6) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति

और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-
लिखित होंगे :—

- (1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय
मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र,
(निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री
अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित
किया जाएगा) —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और
सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (संस्थापन II,
अनुभाग), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[सं. 3/99-फा. सं. 2/21/98-स्था. II]
बी. के. त्रिखा, उप सचिव

प्राव टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं.
सा. का. नि. 740 तारीख 23-12-1990
द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules to amend the Ministry of Water
Resources, Central Soil and Materials Research Station, New
Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment Rules, 1990,
namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water
Resources, Central Soil and Materials Research Station, New
Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment (Amendment) Rules,
1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources,
Central Soil and Materials Research Station, New Delhi,
Group 'C' (Mason) Recruitment Rules, 1990,—

(i) for column 4 and the entries relating thereto, the fol-
lowing shall be substituted, namely :—

"Rs. 3050-75-3950-80-4590";

(ii) in column 5, for the existing heading, the following
heading shall be substituted, namely :—

"Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority
or Non-Selection post";

(iii) for column 6 and the entries relating thereto, the
following shall be substituted, namely :—

"Between 18 to 25 years.

1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/
Other Backward Classes and certain other cate-
gories as notified by the Central Government
from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age rela-
xation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/
Other Backward Classes.

Note: The crucial date for determining the age
limit shall be the closing date for receipt of
application from candidates in India (other
those in the Andaman and Nicobar Islands
and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment made through Emp-
loyment Exchange, the crucial date for deter-
mining the age limit shall be the last date
by which the Employment Exchange is asked
to submit the names :—

(iv) in column 11, for the existing heading, the following
heading shall be substituted, namely :—

"Method of recruitment whether by direct recruitment
or by promotion or by deputation/absorption and
percentage of the posts to be filled by various
methods";

(v) in column 12, for the existing heading, the following
heading shall be substituted, namely :—

"In case of recruitment by promotion/deputation/ab-
sorption, grades from which promotion/deputation/
absorption to be made :—"

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the
following shall be substituted, namely :—

"Selection Committee and Departmental Promotion
Committee for Recruitment and Confirmation res-
pectively consisting of :—

(i) Chief Research Officer, Central Soil and Mate-
rials Research Station (to be nominated by
Director, CSMRS)—Chairman.

(ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Re-
search Station—Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section),
Ministry of Water Resources—Member."

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-E.II]
V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot-note :—Principal rules were published in the Gazette
of India vide number GSR 740 dated 23-12-1990.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के
अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री
अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (बढ़ई) भर्ती नियम,
1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों
का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और
सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (बढ़ई)
भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री
अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह 'ग' (बढ़ई) भर्ती नियम,
1990 की अनुसूची में,—

(1) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान
पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3050-75-3950-80-4590 रु."

(2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर
निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद ”

- (3) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“18 से 25 वर्ष के बीच ।

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय ।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय ।

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अन्तिम तारीख होगी ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।” ;

- (4) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—
“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ” ;

- (5) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ” ;

- (6) स्तंभ 13 में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय अध्यक्ष मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)

- (2) अध्वर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र

- (3) अनुभाग अधिकारी (स्थापना II), मद्रास” ।
अनुभाग
जल संसाधन मंत्रालय

[सं. 3/99/फा सं. 2/21/98—स्था. II]

वी. के. त्रिखा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 741 तारीख 08-12-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group ‘C’ (Carpenter) Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group ‘C’ (Carpenter) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group ‘C’ (Carpenter) Recruitment Rules, 1990,—

- (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—
“Rs.3050-75-3950-80-4590”;

- (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post”;

- (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Between 18 to 25 years.

1. Relaxable for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.

2. Relaxable cummulative with any other age relaxation for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and

Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

(iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation|absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion|deputation, absorption grades from which promotion|deputation|absorption to be made”;

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—

- (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS—Chairman.
- (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
- (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.”.

[No. 3/99. F. No. 2/21/98-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 741 dated 08-12-1990.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 310-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (यांत्रिक फिटर) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में :—

(i) स्तंभ 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“* (1999)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

(ii) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“3050-75-3950-80-4590 रु.”;

(iii) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवचयन पद”

(iv) स्तंभ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“18 से 25 वर्ष के बीच।”

1. अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संबंधी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 :— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”;

(iv) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिमातता”;

(v) स्तंभ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा” ;

(vi) स्तंभ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, अध्यक्ष

(निदेशक, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

(ii) अवर सचिव, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र सदस्य

(iii) अनुभाग अधिकारी (स्थापना II, अनुभाग), जल संसाधन मंत्रालय सदस्य” ।

डी. के. त्रिखा, उप सचिव,

[सं. 3/99.फा.सं. 2/21/98 स्था. II]]

पाठ टिप्पणः—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का. नि. सं. 955 तारीख 18-12-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanical Fitter) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanical Fitter) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanical Fitter) Recruitment Rules, 1989,—

(i) for column 2 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“1* (1999)

*Subject to variation dependent on work-load”.

(ii) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(iii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Whether Selection-by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post”;

(iv) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Between 18 to 25 years.

1. Relaxable for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.

2. Relaxable cummulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

(iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation|absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made”;

(vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Selection Committee and Departmental Promotion Committee for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:—

(i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.

(ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.

(iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.”.

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

[No. 3/99-F. No. 2/21/98-E.II]

Foot note . Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 955 dated 18-12-1989.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“3050-75-3950-80-4590 र.”

(ii) स्तम्भ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“चयन-सह-ज्योत्सता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद”

(iii) स्तम्भ 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
“18 से 25 वर्ष के बीच,

1. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित रूप में शिथिलनीय।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु सीमा संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अग्रार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो अवधान और निकोबार दीप समूह और लक्षदीप में रहते हैं)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”

(iv) स्तम्भ 11 में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”;

(v) स्तम्भ 12 में, विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा,

(vi) स्तम्भ 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

(i) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, (निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —अध्यक्ष

(i) अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य

(ii) अनुभाग अधिकारी (स्थापन II, अनुभाग) —सदस्य
जल संसाधन मंत्रालय

[सं. 3/99 का.सं. 2/2/98-स्था-II]

बी.के. बिस्वा, उप सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 47 तारीख 18-01-1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्कर्ती संशोधन सा.का. नि. 865 तारीख 21-11-87 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Reprographic Assistant) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Reprographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(iii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station,

New Delhi, (Reprographic Assistant) Recruitment Rules, 1985,—

- (i) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

- (ii) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Whether Selection by-Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post”;

- (iii) for column 6 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Between 18 to 25 years.

1. Relaxable for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.
2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes|Scheduled Tribes|Other Backward Classes.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

- (iv) in column 11, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation|absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

- (v) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made”.

- (vi) for column 13 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

- (i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS)—Chairman.
- (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member.
- (iii) Section Officer (Establishment II Section), Ministry of Water Resources—Member.”.

[No. 3|99|F. No. 2|21|99-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Foot note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 47 dated 18-01-1986 and subsequent amendment vide GSR number 865 dated 21-11-87.